その人らしい
教育と成長を

新人教育	いきなり難しい介護はしません。基礎を大切に、経験・知識の習得に向け、親切・丁寧に指導します。
中途採用	中途採用も多く、経験や希望に沿った部署配置考慮や教育を行います。未経験者も安心です。
教育／研修	専門職としてのスキルを身につけるため、外部研修への参加も法人でサポートしています。 勤務時間扱いで研修費は法人負担です。
職場風土	職員数は多いですが職員間の風通しが非常によく、業務改善などのスタッフの新しいアイデアも尊重されます。 職種、老若男女問わず、楽しく和気藹々と仕事をしています。
生活と仕事	前残業、後残業ともにほとんどありません。職員の働き方改善に取り組み、プライベートの充実した時間や子育ての時間を大切にしながら、仕事との両立を支援しております。

「超強化型老健」
老健の使命を追求します

老健施設は、他の介護施設とは異なり、医師が配置されているだけでなく、看護師、リハビリスタッフが手厚く配置されており、医療、看護・介護、リハビリ、栄養管理など一人ひとりの状態に合わせたケアサービスを提供することができます。

老健ゆめさきの特徴

全国でも数少ない超強化型老健です。本来の目的である在宅復帰に力を入れています。

職員発案の施設行事や多彩なレクリエーションを行っています。

入江病院との法人内連携が強みで、緊急時だけでなく日常のサポートも安心です。

地元の方との交流も盛んに行っており、地域に根付いた施設を目指しております。