

老人保健施設 緑寿苑の魅力

【働きやすさ】

- 年間休日：119日（月10日、2月のみ9日）
- 希望休日が取得しやすい
- 残業はほとんどない
- 産休・育休・介護・看護休暇も取得しやすい
- 個人のライフワークに応じて勤務形態を柔軟に対応
例：子育てや介護などで、常勤が困難である時期には、パートに変更可能。パートから常勤も変更可能。
- 新入職者をプリセプターが、しっかりサポートします。
- 離職率が低い



【教育制度の充実】

- 新入職者研修実施：感染症対策、事故防止、
身体拘束廃止、高齢者虐待防止
- 部署会議（1回/月）
- 全職員対象の研修会（1回/月）
- 部署内勉強会実施（1回/月）
- 院外研修に業務として参加（R4年度リモート対応）
- 新人指導は、中堅職員が丁寧に指導します
- 目標管理シートを使って個人指導します
- 介護福祉士実務者研修受講のため休日が取得できます
- 介護福祉士取得のための補助金制度があります



【福利厚生が充実】

- ユニフォーム：無償貸与、洗濯代も全額法人負担
→2020年4月～モデルチェンジ：職員提案による
- 仕事用シューズ購入代：一部補助
- 腰痛ベルト購入代：半額補助
- インフルエンザ予防接種：全額法人負担
- 慶弔規定：祝い金、弔慰金
- 敷地内売店、喫茶、軽食
- 敷地内職員専用駐車場：無料
- 置き型社食：冷凍食品を低価格で購入可

